

## District 510, EVAS – SONDAGE SUR LES PRIORITÉS À NÉGOCIER

Votre comité de négociation a préparé un sondage pour permettre aux membres d'identifier leurs points prioritaires pour les prochaines négociations. Veuillez nous dire l'importance que revêt chacun des points suivants pour vous.

### ENJEUX À NÉGOCIER (VEUILLEZ ENCERCLER VOS CHOIX)

	PEU IMPORTANT	PLUTÔT IMPORTANT	TRÈS IMPORTANT	EXTRÊMEMENT IMPORTANT
Horaires réalistes	1	2	3	4
Changements aux horaires	1	2	3	4
Échanges de quarts	1	2	3	4
Vacances	1	2	3	4
Ancienneté	1	2	3	4
Salaires	1	2	3	4
Indemnités journalières (« per diem »)	1	2	3	4
Pauses	1	2	3	4
Heures supplémentaires	1	2	3	4
Nombre de segments de vol par quart	1	2	3	4
Dotation en personnel/charge de travail	1	2	3	4
Formation	1	2	3	4
Bons d'entraînement	1	2	3	4
Santé et sécurité	1	2	3	4
REER / Régime de retraite	1	2	3	4
Assurance dentaire	1	2	3	4
Soins des yeux	1	2	3	4
Renouvellements médicaux	1	2	3	4
Congés de maladie et personnels	1	2	3	4
Invalidité de courte durée	1	2	3	4
Invalidité de longue durée	1	2	3	4
Vêtements/chaussures de travail	1	2	3	4
Ententes sur les sièges de service	1	2	3	4
Période de service de vol	1	2	3	4
Journaux de bord certifiés	1	2	3	4
Heures de début/fin	1	2	3	4

Suite au verso

Inscrivez les cinq points primordiaux à négocier, par ordre du plus important au moins important. Vos réponses aideront le comité de négociation à comprendre votre point de vue sur les grands enjeux.

❶

Explication :

❷

Explication :

❸

Explication :

❹

Explication :

❺

Explication :

**Remettez votre formulaire dûment rempli à un membre du comité de négociation en main propre ou envoyez-le par courriel à [EVASUnion@Gmail.com](mailto:EVASUnion@Gmail.com) d'ici le 22 juillet 2018.**

**Votre comité de négociation Unifor 2002 :**

**Stephen Dodsworth**, président du district

**Lyndon Rowe**, membre du comité

**Brian Burris**, membre du comité

**Ashley Watkins**, adjointe à la présidente d'Unifor 2002

**Chad Johnston**, représentant national d'Unifor

NOM :

COURRIEL :