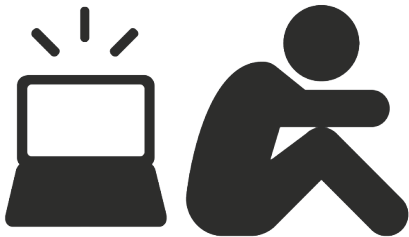


REMETTRE EN CAUSE L'IDÉE, PAS LA PERSONNE

Chers membres de la section locale 2002 d'Unifor,

Il n'est pas exagéré de reconnaître que nous vivons des moments difficiles et stressants. Avec la COVID-19 qui accapare notre vie personnelle et professionnelle, de nombreux membres s'inquiètent pour leur famille et leur avenir.

Entant que section locale, nous nous trouvons également en plein cœur d'élections pour nos dirigeant(e)s et pour nos représentant(e)s de district. Les élections peuvent être un sujet brûlant qui peut apporter des changements positifs ou créer une atmosphère négative. Le choix nous appartient, individuellement.



Alors que nous naviguons vers l'avant en ces temps nouveaux et changeants, souvenez-vous que nous sommes tous dans le même bateau; nous ne sommes pas seuls. Nous devons continuer à repousser les limites, à défendre ce en quoi nous croyons et à nous battre pour un meilleur avenir.

Un lieu de travail respectueux signifie que tous les membres peuvent venir travailler et savoir que leurs différences - indépendamment de la culture, de la race, de la religion, de l'orientation sexuelle, de l'identité ou

de l'expression de genre, des opinions et des choix - sont respectées. Ainsi, l'intimidation et le harcèlement sur le lieu de travail ne seront pas tolérés.

Les comportements d'intimidation peuvent comprendre:

- Faire des remarques désobligeantes sur une ou plusieurs personnes
- Porter atteinte à la réputation d'une personne
- Crier
- Ignorer une personne
- Faire des attaques et des menaces verbales

À l'ère des médias sociaux, l'intimidation et le harcèlement en milieu de travail peuvent également inclure des messages affichés sur des comptes personnels de médias sociaux ou des forums de discussion du milieu de travail (c'est-à-dire sur What's App, Facebook, Instagram, Twitter, etc.). Lorsque des commentaires sont publiés et/ou exprimés en ligne, ils peuvent également être soumis à la politique d'Unifor et de votre entreprise en matière de harcèlement sur le lieu de travail.

En tant que section locale, nous avons la possibilité de terminer l'année 2020 mieux qu'elle n'a commencé. Nous pouvons le faire ensemble, de manière positive et solidaire.

Euila Leonard
Présidente
Section locale 2002 d'Unifor

Cate Moss
Coordonnatrice nationale des droits de la personne
Section locale 2002 d'Unifor

