



## Election / Élection

PLEASE POST  
VEUILLEZ AFFICHER

### Notice of Nominated Candidate(s)

### Avis de mise(s) en candidature

TO: **Local 2002 members**  
**Air Canada - Eastern**

DESTINATAIRES : **Membres de la section locale 2002**  
**Air Canada - Est**

FROM: **Unifor Local 2002 Elections Committee**

DE LA PART DU : **Comité d'élection de la section locale 2002**

SUBJECT: **Election for the following position:**

OBJET : **Élection au poste suivant :**

**1 - Bargaining Committee Member Standing**

**1 - Membre du comité de négociation permanent**

DATE: **May 9, 2025**

DATE: **9 mai 2025**

**The following members were officially nominated at the close of nominations on: May 5, 2025**

**Les membres suivants ont été officiellement présentés comme candidat(e)s à la clôture des mises en candidature: 5 mai 2025**

**Ada Zampini**

**Paula Cunha**

**Nash Aidoud**

**Eric Bedard**

The bargaining committee shall assume office immediately following completion of the election. The term of office ends May 31, 2028.

Les membres d'un comité de négociation assument leurs fonctions immédiatement suivant l'élection. Le mandat se termine le 31 mai 2028.

In solidarity,

En toute solidarité,

Handwritten signature of Manon Camiré in black ink.

Handwritten signature of Manon Camiré in black ink.

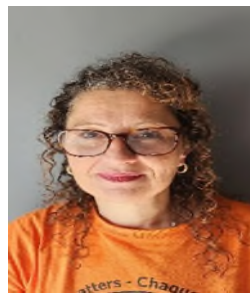
Manon Camiré

Manon Camiré

Unifor Local 2002 Elections Committee Chairperson

Présidente du comité d'élection de la section locale 2002

*Ada Zampini*  
*Statement of Qualifications*



*Ada@Unifor2002@org*  
*Cel: 514 701 6227*



*Ada Zampini for*  
*Bargaining Committee Member*

***Union Positions Held***

- *Bargaining Representative (present)*
- *Vice President eastern region 2017-2024*
- *Grievance coordinator 2021 – 2024*
- *Liaison to the BIWOC, Environment and Women's committee*
- *Recruiting*
- *Vice chair*

***Union Training***

- *Collective Bargaining*
- *Arbitration*
- *Conflict resolution*
- *Violence in the Workplace Awareness*
- *Executive Board training*
- *Grievance Handling 1-3*
- *Human Rights*
- *Mental Health and Mental Health 1<sup>st</sup> Aide*
- *Recruiting*
- *Schedule*
- *Stress in the Workplace*
- *Unifor family education 2017*
- *Woman's Activist*
- *EAP employee's assistance program*
- *Executive Board training*

***Union Achievements***

- *Handling grievance appeals at step 2 to our member benefits*
- *Negotiating a repayment plan for pay errors*
- *Advocating for members respect in the Workplace, Employees Rights, Fair Treatment and compliance with the Cba and Labour Laws*
- *Advocating for more French trainings in the workplace*
- *Terminated members returned to work*
- *Collective Agreement and Labour Law knowledge and application*
- *Arbitration*
- *Accommodations for members in the work location*
- *Develop and maintain an effective relationship with Labour Relations and Local Management*
- *Mandatory trainings for our Union Representatives*

***Classes***

- *Yale University: Introduction to Negotiation*
- *University of California: The Art of Negotiation*
- *Algonquin college: Employment law and Laws of the unionized workplace*
- *Harvard University: Contract law*
- *University of Michigan: Negotiation Essential Strategies and Skills*
- *Fundamentals of Negotiation, Fundamentals*

*Ada Zampini*  
*Énoncé des Qualifications*



*Ada@Unifor2002@org*  
Cel: 514 701 6227



## ***Ada Zampini pour*** ***Membre du comité de négociation***

### ***Positions Syndicales***

- *Membre du Comité de Négociation (présentement)*
- *Vice-présidente, région de l'Est/Québec*
- *Coordonnatrice des griefs*
- *Agent de liaison auprès du Comité des travailleuses et travailleurs autochtones et de couleur et du Comité des femmes.*
- *Recrutement*
- *Vice-Présidente de district*

### ***Formation Syndicale Ou Autres***

- *Négociation Collective*
- *Arbitrage*
- *Résolution de Conflits*
- *Violence sur le lieu de travail*
- *Formation du conseil d'administration*
- *Délégué 1 et 3*
- *Droits de la Personne*
- *Premier Soins en Santé Mentale*
- *Formation sur la planification*
- *Stress en milieu de travail.*
- *Programme familial d'éducation 2017*
- *Militante Féministe*
- *Programme d'aide aux Employés*
- *Recrutement*

### ***Realisations syndicales***

- *Traitement des appels de griefs à l'étape 2 pour les avantages des membres*
- *Négociation d'un plan de remboursement pour les erreurs de paie*
- *Faire valoir le respect des membres en milieu de travail, les droits des employés, un traitement équitable et la conformité aux lois sur l'emploi et le travail*
- *Préconiser davantage de formations en français sur le lieu de travail*
- *Préconiser davantage de formations en français sur le lieu de travail*
- *Les membres licenciés sont retournés au travail*
- *Connaissance et application des conventions collectives et du droit du travail*
- *Arbitrage*

### ***Cours***

- *Yale University: Introduction to Negotiation*
- *University of California: The Art of Negotiation*
- *Algonquin college: Employment law and Laws of the unionized workplace*
- *Harvard University: Contract law*
- *University of Michigan: Negotiation Essential Strategies and Skills*
- *Fundamentals of Negotiation, Fundamentals*

Nash Aidoud  
For Bargaining Committee Member

---



My name is Nash Aidoud,

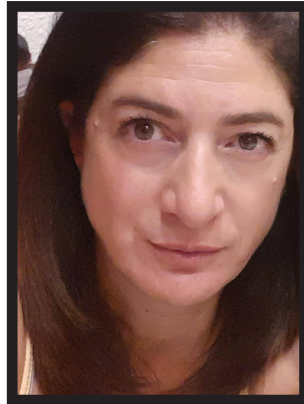
I began my career with Air Canada in 2011  
as a customer service agent at the Calgary airport

Since my transfer in 2021, I have been based at  
the Montreal airport, continuing my dedication  
to assisting our passengers and supporting my team.

---

Nash Aidoud  
Pour Membre du Comité de Négociation

---



Mon nom est Nash Aidoud.

J'ai commencé ma carrière chez Air Canada en 2011 en tant qu'agent de service à la clientèle à l'aéroport de Calgary. Depuis mon transfert en 2021, je suis basée à l'aéroport de Montréal, poursuivant mon engagement à accompagner nos passagers et à soutenir mon équipe.

---



## Election / Élection

PLEASE POST  
VEUILLEZ AFFICHER

### Notice of Vote Times and Location

TO: **Local 2002 members**  
**Air Canada - Eastern**

FROM: **Unifor Local 2002 Elections Committee**

SUBJECT: **Election for the following positions:**

1 - Bargaining Committee Member Standing

DATE: May 9, 2025

This election will be conducted electronically only.

#### **Electronic Voting dates and times:**

**Begins** Tuesday, May 20, 2025 at 12:00 NOON and  
**ends** Friday, May 23, 2025 at 11:59 AM

Run-off Start Date (If required) May 27, 2025

---

Your Elector ID and password will be sent by email.

In solidarity,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marion Cormier'.

Unifor Local 2002 Elections Committee Chairperson

cc: President  
Assistants to the President  
Vice-Presidents

### Avis des heures et le lieu de scrutin

DESTINATAIRES : **Membres de la section locale 2002**  
**Air Canada - Est**

DE LA PART DU : **Comité d'élection de la section**  
**locale 2002**

OBJET : **Élection aux postes suivants:**

1 - Membre du comité de négociation  
permanent

DATE: 9 mai 2025

Cette élection se déroulera par scrutin électronique  
seulement.

#### **Les dates et heures du scrutin électronique :**

**Débutera** mardi, 20 mai 2025 à 12 h 00 MIDI et **se**  
**termine** vendredi, 23 mai 2025 à 11 h 59 AM

Date du début du 2e tour (Si requis) 27 mai 2025

---

Votre ID d'électeur et mot de passe seront envoyés  
par courriel.

En toute solidarité,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Marion Cormier'.

Présidente du comité d'élection de la section locale

cc : Présidente  
Adjointes à la présidente  
Vice-président(e)s



## Election / Élection

PLEASE POST  
VEUILLEZ AFFICHER

### Update Your Voter Profile

TO: **Local 2002 members**  
**Air Canada**

FROM: **Unifor Local 2002 Elections Committee**

DATE: May 9, 2025

Unifor 2002 has posted the writ of election for the position of Bargaining Committee Member. The term of office is three (3) years and begins on the first day of the month following the election. Nominations closed May 5, 2025.

A minimum of seven days' notice will be given for the dates of the election if the local office receives more nomination forms than positions available.

Members will vote by electronic balloting only. All voting times will be posted in the workplace and on the Unifor 2002 website ([unifor2002.org](http://unifor2002.org)).

In order to vote electronically — from anywhere you can get an internet connection — you must have an updated voter profile. If you have voted electronically or have registered to vote electronically in the past, and your personal email address has not changed, you do not need to complete this form

Haven't registered? Email changed? Please complete the voter profile form on the Unifor 2002 website:

<http://www.unifor2002.org/Services-Departments/Elections/Update-Your-Voter-Profile>

**Please don't delay.** Electronic voting is fast, convenient and secure.

In solidarity,

Manon Camiré

Unifor Local 2002 Elections Committee Chairperson

### Mettre à Jour Votre Profil d'Électeur

DESTINATAIRES : **Membres de la section locale 2002**  
**Air Canada**

DE LA PART DE : **Comité d'élection de la section locale 2002**

DATE: 9 mai 2025

La section locale 2002 d'Unifor a affiché l'avis d'élection pour le poste de Membre du comité de négociation. Le mandat est de trois (3) ans et débute le premier jour du mois suivant l'élection. Les mises en candidature se sont terminées le 5 mai 2025.

Un avis minimal de sept jours sera émis pour les dates de l'élection si la section locale reçoit plus d'un formulaire de mise en candidature.

Les membres voteront par scrutin électronique seulement. Toutes les périodes de vote seront affichées en milieu de travail et sur le site Web de la section locale 2002 d'Unifor ([unifor2002.org](http://unifor2002.org)).

Afin de voter électroniquement — de partout où vous avez accès à une connexion Internet — vous devez avoir un profil d'électeur mis à jour. Si vous avez déjà voté par voie électronique ou si vous êtes déjà inscrit pour voter par voie électronique et que votre adresse électronique personnelle n'a pas changé, vous n'avez pas besoin de remplir ce formulaire.

Vous n'êtes pas inscrit encore? Votre courriel a changé? Veuillez remplir le formulaire de profil d'électeur sur le site Web d'Unifor 2002 :

<http://www.unifor2002.org/Services-Departments/Elections/Update-Your-Voter-Profile>

**Ne tardez pas.** Le vote électronique est rapide, pratique et sécuritaire.

En toute solidarité,

Manon Camiré

Présidente du comité d'élection de la section locale 2002.

## **Members in Good Standing**

In order to vote in an election, as per the Unifor Local 2002 Bylaws, a voter must be a member in good standing.

### **SECTION 2 - MEMBER IN GOOD STANDING**

**2.2.01** All persons who are employed in organized workplaces that Unifor Local 2002 has collective bargaining authority may become members in this Local and the National Union Unifor, when they sign a membership card declaring support of and adherence to these By-laws and the Unifor National Constitution, and pay the applicable dues.

**2.2.02** A member shall lose his/her good standing status when in arrears in the payment of dues and assessments for a period of 60 calendar days or more. Any member who has lost his/her member in good standing status because of this article may not vote, stand in any election or hold office until such time that they have paid their arrears.

### **SECTION 3 - APPLICATION FOR MEMBERSHIP**

**2.3.03** Eligibility for and acceptance into membership in the Amalgamated Local Union shall be governed by the Constitution of the National Union Article 5.

### **SECTION 10 - REGISTRY**

**2.10.01** In the event a member changes his/her name, work location, mailing address, telephone number or classification, it shall be the responsibility of the member to advise the headquarters of the Local Union and his/her District Chairperson in writing of such change in order to maintain a correct District and Local Union record.

## **Membres en règle**

Pour voter dans une élection, conformément aux Règlements de la section locale 2002 d'Unifor, il ou elle doit être un (e) membre en règle.

### **ARTICLE 2 - MEMBRE EN RÈGLE**

**2.2.01** Toutes les autres personnes qui sont employées dans un lieu de travail syndiqué, pour lequel la section locale 2002 d'Unifor détient les droits de négociation collective, peuvent devenir membres de la section locale en question et du syndicat national d'Unifor après avoir signé une carte de membre et déclaré leur appui et leur engagement à respecter les présents règlements et les statuts d'Unifor et le paiement des cotisations.

**2.2.02** Un membre perd son statut de membre en règle lorsque le versement de ses cotisations et de ses cotisations spéciales affiche un arriéré pendant une période de soixante (60) jours civils ou plus. Un membre qui perd son statut de membre en règle au titre du présent article ne peut pas voter, se présenter à une fonction électorale ou en occuper une tant qu'il ne verse pas tous les arriérés.

### **ARTICLE 3 – DEMANDE D'ADHÉSION**

**2.3.03** L'admissibilité d'un membre et son admission dans la section locale unifiée sont régies par l'article 5 des statuts du syndicat national.

### **ARTICLE 10 – REGISTRE**

**2.10.01** Lorsqu'un membre change de nom, de lieu de travail, d'adresse postale, de numéro de téléphone ou de classification, il est de sa responsabilité d'en aviser le siège social de la section locale ainsi que sa présidente ou son président de district par écrit afin d'assurer la tenue de dossiers exacts au district et à la section locale.